

Notas de Prensa

Sareb inicia las operaciones de venta de activos a través de todos los canales

30/05/2013

La presidenta de Sareb, Belén Romana, informa a la Junta de Accionistas del inicio de los procesos de venta a través de los tres canales previstos por la entidad, minorista, mayorista y activos singulares.

La Junta respalda por unanimidad la gestión realizada en los primeros meses de vida.

La sociedad se dota de los más exigentes reglamentos y códigos de conducta de empleados, accionistas y proveedores



La Junta de Accionistas de la Sociedad de

Gestión de Activos Procedentes de la

Reestructuración Bancaria (Sareb), reunida en Madrid, ha respaldado hoy por unanimidad la gestión realizada en los primeros meses de vida de la entidad y que ha permitido dotar a la empresa de la estructura necesaria para iniciar la labor que se le ha encomendado, la enajenación de sus activos.

Los accionistas **han aprobado las cuentas anuales de 2012**, un ejercicio que duró un mes, marcado por el nacimiento de Sareb, de su estructura de recursos propios, así como por la transferencia de activos del Grupo 1 (Bankia, Catalunya Banc, Banco de Valencia, Novagalicia y Banco Gallego) y las primeras emisiones de deuda.

Además, durante la Junta se ha votado unánimemente a favor de las retribuciones correspondientes al 2012.

En su intervención ante la Junta de Accionistas, la presidenta de Sareb, Belén Romana, ha destacado los avances que se han registrado para lograr que Sareb, constituida a finales del año pasado, esté plenamente operativa.

Belén Romana ha señalado que Sareb afronta en 2013, su primer año de vida, **"un ejercicio complejo, pues tiene que dotarse de una estructura propia y, simultáneamente, avanzar en la gestión y desinversión de los activos"**

Asimismo, ha indicado que "desde el punto de vista comercial hemos avanzado mucho, porque hemos abierto los canales de colaboración con las entidades cedentes, hemos lanzado la primera cartera de activos en el mercado mayorista, y acabamos de cerrar la primera venta de una participación en un préstamo sindicado".

"Estamos convencidos de que estamos dando los pasos en la dirección correcta, y también satisfechos con la evolución de la empresa en estos primeros meses. Hemos trabajado para estar en plenas condiciones operativas en el menor tiempo posible", añadió la presidenta de Sareb.

A lo largo de 2013 la compañía ha logrado importantes hitos, dado que ha completado su estructura de recursos propios y ha cerrado la composición de un accionariado estable y comprometido, que le ha aportado los recursos necesarios para operar con normalidad.

Igualmente, Sareb sigue avanzando en el proceso de conocimiento de su cartera de activos, más de **50.000 millones en bienes inmobiliarios, préstamos y créditos, que deberá ir liquidando en sus 15 años de vida**. La complejidad de esta cartera motivó la contratación de un detallado proceso de revisión de la misma.

En paralelo, la empresa ha ido dotándose de los recursos humanos de primer nivel necesarios para desarrollar su labor. En estos momentos su plantilla se encuentra completada aproximadamente al 50 %. Todo ello sin descuidar asuntos estratégicos como el inicio de las operaciones en los tres canales de venta: el minorista, el mayorista y el de activos singulares.

Transparencia y Buen Gobierno

En paralelo a la gestión del negocio, Sareb ha trabajado para dotarse de las normas más elevadas de transparencia y buen gobierno corporativo, a través de reglamentos y reglas de actuación internas que rigen su actividad. Ello afecta por un lado a los miembros del Consejo de Administración, que están sometidos a una rigurosa **política para prevenir conflictos de intereses**. También la relación con los proveedores ha quedado enmarcada bajo unos principios que establecen la concurrencia competitiva, la rotación, la no concentración y la transparencia en los procesos de selección.

Una de las últimas iniciativas ha sido la aprobación de un exigente Código de Conducta para los empleados, que garantiza su objetividad e imparcialidad en la toma de decisiones, y prohíbe a aquellos que tengan acceso a información reservada adquirir o alquilar activos de Sareb.

Tal y como ha explicado en la Junta la presidenta de la compañía, "la integridad, la transparencia y el compromiso ético son los tres pilares irrenunciables sobre los que se cimentará el éxito de Sareb, y que ayudarán a desarrollar la complicada, pero ilusionante labor que nos ha sido encomendada".

[Volver](#)